

综合评分表（100分）

序号	评分项目	标准分数	评分标准
1	注册资金	5	注册资金200万元且在册职工500人得3分，200万元以上或职工500人以上每一项加1分，最高得5分。
2	财务状况	5	财务状况良好，近3年内有连续两年盈利得5分；近3年内有一年盈利得3分；否则不得分。
3	信用证明	5	获得省级及以上信用管理部门或省级以上信用管理部门备案的第三方机构出具的《企业信用报告》为准，载明AAA得5分，AA得3分，其他不得分。
4	日常安保组织方案及措施	20	按照本项目特点，方案十分完善，完全满足或优于征集方需求，得15-20分；方案比较完善，完全满足征集方需求，得10-15分；方案比较完善，基本满足征集方需求，得1-10分。其他或无响应得0分。
5	应对反恐等突发事件的方案	10	方案科学合理、内容完整、详细、切实可行，得5-10分；方案比较科学合理、内容比较完整、详细、可行，得1-5分；其他或无响应的，得0分。
6	保安员培训及管理	10	保安员培训及管理内容完整、详细、合理、切实可行，得5-10分；工作人员培训及管理内容比较完整、合理、可行，得1-5分；其他或无响应的，得0分。
7	质量安全目标和措施	15	目标明确、内容详细、方案合理可行、亮点多、针对性强，得10-15分；目标比较明确、内容比较详细、方案比较合理可行、亮点较多、针对性较强，得5-10分；目标基本明确、内容一般、方案基本可行、有针对性，得1-5分；其他或无响应得0分。
8	机构设置、人员配置及资历水平	10	机构设置及人员配置非常合理，对本项目有针对性，项目负责人及各岗位人员配置较强，有丰富的工作经历和安保经验（7-10分）
			机构设置及人员配置合理，项目负责人及各岗位人员配置一般，有丰富的工作经历和安保经验，（4-6分）
			机构设置及人员配置一般得（1-3分）

综合评分表（100分）

9	安保器械配置	5	配备十分齐全得4-5分。
			配备基本齐全，得2-3分。
			配备不齐全，得0-1分。
10	保安员工资的合理性（人员福利待遇）	5	人员工资合理，福利保障齐全，得4-5分；人员工资比较合理，福利保障基本齐全，得3-1分。
11	近5年曾获得公安部门奖励或嘉奖	5	每一年获得奖励嘉奖得1分，最高得5分。
12	近5年曾承办国内国际大型活动安保工作并受主办单位奖励或嘉奖	5	每一项得1分，最高得5分。
备注	<p>1、完整方案大纲：一、保安员管理规定；二、保安员行为和操作规范（一）适用范围（二）职责（三）内务规定（四）时间规定（五）纪律；三、保安员仪容仪表规范（一）目的（二）行为举止；四、保安员培训规程；五、巡逻岗位操作规程；六、保安值班规程；七、保安员交接班制度；八、保安服务过程检验制度；九、保安警用器械管理规程；十、保安员考核规程；十一、岗位责任制度（一）保安队长职责（二）保安员职责（三）监控室工作岗位职责（四）工作标准（五）巡逻保安员的职责（六）消防工作职责（七）交接班制度（八）奖惩制度（九）请假销假制度（十）保密制度；十二、其他管理（一）车辆管理（二）进出人员管理。</p> <p>2、在同等条件下，国有企业优先选择。</p>		